

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя школа пгт Демьяново Подосиновского района»
(КОГОБУ СШ пгт Демьяново)

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
КОГОБУ СШ пгт Демьяново
(протокол от 15.10.2020 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом КОГОБУ СШ пгт Демьяново
от 19.10.2020 № 91/2

Директор школы Демьяново Подосиновского района С.Н. Мокиевский



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников КОГОБУ СШ пгт Демьяново
Подосиновского района

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Демьяново Подосиновского района» (далее - КОГОБУ СШ пгт Демьяново).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа КОГОБУ СШ пгт Демьяново от 09.01.2019 № 1 «Об оплате труда работников КОГОБУ СШ пгт Демьяново».

1.3. Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников КОГОБУ СШ пгт Демьяново (далее — Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья обучающихся и работников Школы.

1.4. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (премий), предусмотренных Трудовым законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Положение является локальным актом Школы, регулирующим порядок, условия и размер премий работникам за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, оплату дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника, добросовестным исполнением своих обязанностей, не предусмотренных Положением об оплате труда работников КОГОБУ СШ пгт Демьяново.

1.6. Премияльные выплаты к должностному окладу работника устанавливаются в суммовом выражении за счет средств экономии заработной платы на основании приказа директора школы.

2. Премирование.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам школы устанавливаются следующие единовременные выплаты:

№	Показатели	Сумма
2.1.	За долголетнюю и плодотворную работу; в связи с награждением правительственными наградами или Почетной грамотой Министерства просвещения РФ, Почетной грамотой МОКО	2000 руб.
2.2.	За профессионализм, высокие показатели в работе и в связи с 50, 55, 60-летними юбилеями	2000 руб.

№	Показатели	Сумма
2.3.	К праздничным датам знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (День учителя, день бухгалтера, 8 Марта, 23 февраля, юбилея школы)	от 500 до 2000 руб.
2.4.	За призовые места в областной предметной олимпиаде учителей	1000 руб.
2.5.	За призовые места в конкурсе «Учитель года» (район, область)	до 1 должностного оклада
2.6.	За подготовку победителя (призера) конкурса «Учитель года»	до 2000 руб.
2.7.	За успешное выступление (победитель, призер) в районных, областных, федеральных смотрах, конкурсах, фестивалях и пр.	от 500 до 2000 руб.
2.8.	За подготовку команд-победителей, команд-призеров, победителей и призеров на районных и областных соревнованиях, конкурсах, фестивалях, интеллектуальных игр и др.	от 500 до 1000 рублей
2.9.	За качественную организацию и проведение на базе Школы районных, областных мероприятий	от 500 до 1500 рублей
2.10.	За проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий: - на школьном уровне - на районном уровне - на областном уровне	300 рублей 500 рублей 1000 рублей
2.11.	За высокую результативность (100 баллов) по предметам на ЕГЭ	1000 рублей за ученика
2.12.	За высокую качественную успеваемость выпускников школы по итогам ЕГЭ, наличие выпускников, набравших на ЕГЭ более 90 баллов.	до 500 рублей за каждого ученика
2.13.	За выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника:	
	- реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	до 5000 рублей
	- наставничество	ежемесячно до 5%
	- ремонт и подготовка спортивного инвентаря	ежемесячно до 5%
	- ведение школьного сайта	ежемесячно до 15%
	- ведение электронного журнала	ежемесячно до 10%
	- заведование пришкольным участком	ежемесячно до 30%
	- конкурсное и олимпиадное движение	ежемесячно до 10%
2.14.	За успешное сопровождение инновационной площадки	до 1 должностного оклада
	- за эффективное выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение инновационного опыта и внедрение его в образовательный процесс (банк педагогического опыта в ИРО), разработку авторских учебных курсов, программ, учебных и учебно-методических пособий, дидактических материалов	до 2000 рублей

<i>№</i>	<i>Показатели</i>	<i>Сумма</i>
2.15.	За представление опыта работы на научно-практических конференциях (районных, областных, всероссийских)	до 1 должностного оклада
2.16.	За организацию и руководство проектно-исследовательской деятельностью учащихся	200 рублей за 1 проект
2.17.	За проверку внешних оценочных процедур ВПР, НИКО, PISA и др.	
	- за проверку одного предмета (1 день - 1 параллель)	300 рублей
	- внесение результатов (1 параллель)	300 рублей
2.18.	За проверку олимпиад 1 параллель - 1 день	50 рублей за человека
2.19.	За проверку итогового сочинения	100 рублей за человека
	Работа в общественных комиссиях (аттестационная, тарификационная, Совет по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, Совет школы, комиссия по трудовым спорам, антикоррупционная комиссия, психолого-педагогический консилиум, комиссия по чистоте, комиссия по охране труда и др.	100 рублей за 1 заседание
2.20.	За высокое качество проделанной работы (бухгалтерия)	
	- соблюдение сроков исполнения технологической карты информационных потоков и документооборота	до 7%
	- успешное выполнение задания (плана, возложенных обязанностей)	до 7%
	- за достижение высоких результатов в работе	до 7%
	- за правильное ведение бухгалтерского учета , своевременное предоставление годовой отчетности	До 5 000 рублей
2.21.	За высокое качество работы технического персонала по подготовке школы к новому учебному году, к работе лагеря с дневным пребыванием	До 3000 рублей
2.22.	За многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию	до 1 должностного оклада